

**Лица, достигшие 16 лет  
вправе вступать в трудовые отношения.**

**Статья 20  
Трудового  
кодекса РФ**



**В некоторых случаях  
допускается заключение договора  
и с более юными работниками.**


$$2 \times 2 = ?$$





***Трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим 15-летнего возраста, если он уже получил общее образование или только получает его.***

**Статья 63  
Трудового  
кодекса РФ  
Часть 2**



***С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с подростком, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет,***

***для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.***

**Статья 63**

**Трудового кодекса РФ**

**Часть 3**



**Заключение трудового договора с подростками,  
достигшими 15 лет, допускается  
для выполнения легкого труда,  
не причиняющего вреда их здоровью.**

**Запрещены работы**

**В опасных  
и вредных  
условиях**

**В ночных  
и игорных  
клубах**

**С запрещен  
ными  
веществами**

**Под  
землей**

**Запрещается перенос и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.**

**Девушкам**

**2 кг**

**14-15 лет**

**3 кг**

**16-17 лет**

**Юношам**

**3 кг**

**14-15 лет**


**4 кг**

**16-17 лет**




***Испытательный срок при приеме  
на работу несовершеннолетних работников  
не устанавливается.***

**Статья 70  
Трудового  
кодекса РФ**



**Для подростков установлена  
сокращенная продолжительность  
рабочего времени.**


**Статья 94  
Трудового  
кодекса РФ**






***Несовершеннолетние работники проходят обязательный медосмотр перед началом трудовой деятельности и ежегодно до достижения 18 лет за счет средств работодателя.***

**Статья 266  
Трудового  
кодекса РФ**



***Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, не достигшим возраста 18 лет, допускается только с согласия госинспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних .***


**Статья 269  
Трудового  
кодекса РФ**





**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск  
работникам в возрасте до восемнадцати лет  
предоставляется продолжительностью  
31 календарный день в удобное для них время**

**Статья 267  
Трудового  
кодекса РФ**



**Подросток сам вправе обращаться  
в органы опеки и попечительства,  
полицию, прокуратуру, иные уполномоченные органы,  
а с 14 лет и в суд.**